

## 国連グローバル・コンパクト 2008 年度活動実績

アマタ株式会社

### 1) 『人権』に関して

- ・メンタルヘルスに関する研修を引き続き行い、メンタルヘルスに関する知識と対応技術の向上をおこなうことで、従業員心の不調の未然防止を図ってまいります。
- ・インターンシップ制度の導入に着手し、社会人や学生向けに実務を体験してもらう機会の創出を行います。

### 2) 『労働基準』に関して

- ・自部署で修得できる専門知識や会計知識、PC スキルなどを役員や社員が自分の専門性や業務知識、仕事観を後輩に伝える「アマタスクール」の開講を引き続き行う予定です。今年度は社内からだけでなく、社外からも講師を集い、より幅広い知識の習得に努めます。
- ・各製造所に AED を設置し、緊急事態に対応できる体制を整えます。

### 3) 『環境』に関して

- ・2007 年度に確立した新事業（人材派遣）のより幅広い普及を目指します。
- ・引き続き、MSC や FSC の普及を目指すとともに、認証のノウハウを生かした新たな取り組みを広げていきます。
- ・昨年開設した「森林ノ牧場」で自然放牧された牛の生乳を利用して「森林ノアイス」の発売を開始するなど、新たな森林価値づくりの取り組みを始めます。

### 4) 腐敗防止に関して

- ・コンプライアンスガイドラインを制定し、社員のコンプライアンス意識の向上を目指すとともに、コンプライアンス監査を行い情報開示の強化を図ります。また、内部通報制度の幅広い浸透を行ってまいります。
- ・2009 年 1 月から適用となる J-SOX 法に向けて、導入体制を整えます。