

未来デザイン通信

「生」は、循環型社会を創造し、地域雇用を生んだり第1次産業を何とかしてくれる会社。そして「匠」は、日本の技術力やサービスを世界に発信できるような会社です。

鎌倉投信は、これから企業は、CSR(Corporate Social Responsibility→企業の社会的責任)からCSV(Creating Shared Value→共有価値の創造)へ移行していくものと考えています。つまり、企業のボランティア活動を評価する時代から、企業が本業において社会貢献することが評価され、フォーカスされる時代になるということです。もちろん、当然のことながら企業として利益も非常に重要ですが、利益性と社会性の結びつきも評価させていただいています。

今回の未来デザイン通信は、鎌倉投信のファンデマネージャーとして豊富な運用経験をお持ちの新井取締役に、「いい会社の条件」と「投資先としての「ミタの魅力」についてお聞きしました。

インタビュー：アミタホールディングス株式会社 取締役 藤原仁志

アミタ 藤原（以下、藤） 鎌倉投信さんは「いい会社をるやしましよう」を合言葉に運用をされておられますか、「いい会社」の条件とはどのように定義されておられるのでしょうか？

■投資をする「いい会社」の基準とは？ ■

アミタ 藤原（以下、藤） 鎌倉投信さんは「いい会社をるやしましよう」を合言葉に運用をされておられますか、「いい会社」の条件とはどのように定義されておられるのでしょうか？

「いい会社」の基準は「人」「共生」「匠」というキーワードに、社会性と利益性のバランスを評価

人
共生
匠

鎌倉投信 新井氏（以下、新）
鎌倉投信が運用する投資信託「結い2101」には、投資先の「いい会社」を選定する上で、3つの大きな選定基準があります。「人」、「共生」、そして「匠」です。まずは「人」つまり人財を活かせる会社。次に「共

どうかが非常に重要です。そのバランスは会社によつても違いますので「これ」というものは無いですが、悩み苦しんで出された答えが、会社の競争力そのものになつていくと捉えています。

藤 うまくいっている会社とそうではない会社の違いはどういうところでしょうか？

新 うまくいく過程に入つている会社には、失敗を許す文化があるんです。社員から上つてくる希望やアイデアを、実践させて失敗させて、そのうち何かが当たると。それを許容しなくなると企業は衰退していきますので、経営者に、社員から上がつてくるものをしっかり許容して、失敗させていく度量があるかどうかが、すぐ重要な要素になります。

藤 そういう意味では、収益だけではなく信念に基づいた社会変革を目指したり、通常民間ではできないよう領域に挑戦する会社の経営者は、良くも悪くも、これはこうだ！という思い込みや、作り手側の都合に合わせた事業戦略をたてる傾向があると思うんです。そしてそういう企業ほどトップダウンのワンマン経営になりやすい。そこは上手くコントロールや変遷をしていかないと、以後の事業継続が難しいということでしょうか？

（裏面へ続く）

藤 「CSRからCSVへ」ということは、社会的責任という範囲から、その責任を超えた新しい存在意義を商品やサービスに置き換えて収益化するということですね。しかし経営者の立場から見て、実際には社会的活動と収益とのバランスが非常に難しいところです。このバランスの取り方のコツのようなものは、いろんな企業をご覧になつて何がありますか？

藤 「CSRからCSVへ」ということは、社会的責任という範囲から、その責任を超えた新しい存在意義を商品やサービスに置き換えて収益化するということですね。しかし経営者の立場から見て、実際には社会的活動と収益とのバランスが非常に難しいところです。このバランスの取り方のコツのようなものは、いろんな企業をご覧になつて何がありますか？

藤 「CSRからCSVへ」ということは、社会的責任という範囲から、その責任を超えた新しい存在意義を商品やサービスに置き換えて収益化するということですね。しかし経営者の立場から見て、実際には社会的活動と収益とのバランスが非常に難しいところです。このバランスの取り方のコツのようなものは、いろんな企業をご覧になつて何ありますか？



新井 和宏

鎌倉投信株式会社 取締役
日系信託銀行、外資系運用会社を経て、2000年に鎌倉投信を創業。「いい会社をるやしましよう」として活躍中。

藤原 仁志

アミタホールディングス株式会社 常務取締役
都市銀行に入行後、教育ビジネス業界へ転身。97年にスクエアベンチャー企業の出資を行って環境ビジネスを起業。02年にアミタの理念と共に共鳴し、会派。

新 企業にはライフステージがあります

から、成長していく過程で経営者のリーダーシップ、カリスマ性というものは凄く重要な要素です。ただし、それが企業の発展や持続性の弊害となる事も多いんです。

ある程度成長した

ら、経営者が色々な

ものを社員や周囲の人たちに委ねていくようにならないといけない。アミタさんは、これまで発展を重ねてきて、そろそろそこに注力すべきレベルになってきたのかなと、我々は思っています。



アミタへの投資理由は、持続可能社会の実現への取り組みから。持続的に事業を継続させることが重要と語る。

藤 ありがとうございます。株主さんということでお話を伺いましたが、最近は三方よし、四方よしなど、すべてのステークホルダーが満足を得る施策が企業に求められていると思います。それが理想ではあります。一方で、アミタの社員の方々は、会社の理念に共感して活動をされていると思います。社員が誇りを持ち、プライドを持つて活動をされているその姿を、もっと伝えていくつけてあげれば、色々な方々が共感して、応援してくださる方々が増えていくのかなと思っています。

新 コミュニケーションの基本は対話ですが、一番重要なことは相手の立場に立つことだと思います。

相手の立場で考え、自分たちが何を答えるべきかを考え続ける。その中でできることをしっかりと伝え、なおかつ自分たちの理念を貫いて、それを言い続けることはすごく大事だと思います。アミタさんは、しっかりと対話を続けながら自ら新たな市場を創造し、立ち位置を明確にしていく過程の中でステークホルダーの方々に共感して選んでいた会社になりますと、我々は信じています。

藤 私共がやっている事業や会社について、投資のプロフェッショナルとしてのお立場から、新井さんはどういった期待をお持ちなのでしょうか？

新 行なっている事業そのものは難しいかもしれません。考えているのはシンブルで、循環型社会を創るということで、それを事業として継続していることは素晴らしいと思います。

新 そうですね。期待を込めて申し上げますと、アミタさんの事業や取り組み内容、そして理想を掲げた経営をされている点で、今の時代に必要な会社だと認識しております。ただ、アミタさんがより社会にとって持続的に必要とされる会社になるには、当然ながらこれまで会社を牽引してこられた経営者自身が、次にバトンをつないでいかなくてはいけない。「いいバトン」を「いい渡しかた」で渡していくことをしっかりとやりたいですし、そのためには株主としてできることを最大限していくたいと思います。



築80年の古民家を拠点にする鎌倉投信さん。非常にリラックスした雰囲気のオフィスでした。

インタビューを終えて

終始にこやかな表情で語る新井氏。難しい言葉は一切使わずに、わかりやすい言葉でゆっくりとした語り口の中に、プロの運用者として、またアミタの株主として、アミタの事を心から応援くださっているということが感じられました。

鎌倉投信さんが認めた「いい会社」の名に恥じない、社会とステークホルダー全てに価値を提供できる素晴らしい仕事をやっていこうと、藤原含め取材チーム全員が決意を新たにしました。



鎌倉投信株式会社

神奈川県鎌倉市に拠点を置く、独立系投信会社。「いい会社をふやしましょう」を合言葉に、投資信託「結い2101」を運用。短期的な利益を追求するのではなく、独自の視点で選んだ「いい会社」への長期投資にこだわりを持つ運用姿勢が、受益者(投信の保有者)のみならず、社会から広く注目を集めている。

未来デザイン通信 2013冬

お問い合わせ先 アミタホールディングス株式会社 1F担当
〒604-0847 京都市中京区烏丸通押小路上ル
秋野町535番地
TEL...075-277-0795
FAX...075-255-4527
E-mail : info@amita-net.co.jp